

ANUNCIO

Convocatoria de las subvenciones para el fomento de la ocupación efectiva con la contratación de personas desocupadas del municipio (Sant Andreu Avanza para la Ocupación VII).

BDNS (Identif.): 557822

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones:

(<https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/557822>)

1. Entidades beneficiarias y requisitos.

Podrán ser beneficiarias de las subvenciones las empresas, entidades y/o autónomos/as que tengan un centro de trabajo en Sant Andreu de la Barca y que:

No hayan efectuado despidos de trabajadores/as declarados improcedentes, regulaciones de ocupación o despidos objetivos en los 6 meses anteriores a la fecha de contratación para la cual se solicita la subvención.

No hayan contratado en los últimos 12 meses a la persona propuesta para la contratación subvencionada.

No sean deudores por ningún concepto del Ayuntamiento de Sant Andreu de la Barca.

Estén al corriente de pago de las obligaciones tributarias ante el Estado y la Generalitat de Cataluña, y las obligaciones ante la Seguridad Social.

Tengan la licencia de actividades legalmente aprobada o en trámites.

Quedan excluidas las empresas o entidades que hayan estado beneficiarias de esta subvención en las dos últimas convocatorias anteriores o 2 períodos inmediatamente anteriores, o empresas que tengan como administrador/a compartido con empresas beneficiarias de esta subvención en las dos últimas convocatorias anteriores o 2 períodos inmediatamente anteriores.

2. Colectivos de trabajadores/as a contratar:

Personas que hayan agotado la prestación por desempleo sin derecho al subsidio de paro o hayan agotado este subsidio en el momento de presentación de la oferta de ocupación.

Personas desempleadas mayores de 45 años.

Personas desempleadas con discapacidad.

Personas desempleadas durante 6 meses continuados en los últimos 18 meses.

Mujeres desempleadas.

Jóvenes desempleadas, entre 16 a 35 años.

Beneficiarios de la renta garantizada de ciudadanía y/o ingreso mínimo vital.

3. Gestión de las ofertas y contratos de trabajo.

3.1 Las ofertas de trabajo por las que se solicita la subvención se tendrán que publicar y gestionar obligatoriamente en la Bolsa de Trabajo del Servicio de Ocupación y Formación de la Concejalía de Ocupación y Formación del Ayuntamiento de Sant Andreu de la Barca (red Xaloc), que colaborarán en el proceso de preselección de candidatos/as, pero serán las empresas las que realicen la selección final de los trabajadores/as más adecuados según sus necesidades.

3.2 La empresa tendrá que informar a la Bolsa de Trabajo del Servicio de Ocupación y Formación de la Concejalía de Ocupación y Formación del Ayuntamiento de Sant Andreu de la Barca del resultado del proceso de selección.

3.3 Se formalizarán contratos de duración determinada o indefinida y contratos a tiempo parcial o completo.

3.4 En los contratos de trabajo se tiene que hacer constar la frase siguiente: "Contrato subvencionado por el Ayuntamiento de Sant Andreu de la Barca Programa Sant Andreu Avanza por la ocupación VII".

3.5 Los candidatos tendrán que estar inscritos obligatoriamente en la Bolsa de Trabajo del Servicio de Ocupación y Formación de la Concejalía de Ocupación y Formación del Ayuntamiento de Sant Andreu de la Barca (red Xaloc) y en la Oficina de Trabajo de Martorell.

4. Características de los contratos de trabajo

4.1. La duración de los contratos de trabajo tiene que ser como mínimo de doce meses.

4.2. El contrato laboral tiene que ser de una jornada igual o superior al 50% de la establecida por convenio como jornada completa. En el supuesto de que la jornada de trabajo esté a tiempo parcial, el importe a subvencionar se calculará en proporción a la jornada realizada.

4.3. La contratación objeto de subvención se tiene que realizar según las categorías profesionales y los salarios brutos anuales aprobados en el convenio laboral que corresponda.

4.4. Quedan excluidas de subvención y fuera de estas bases las siguientes contrataciones:

Las contrataciones que se realizan por jornadas inferiores al 50%.

Las realizadas con personas que en los 12 meses anteriores a la fecha de la contratación estuvieran prestando servicios en la misma empresa.

Las realizadas con el cónyuge, ascendientes, descendientes y el resto de parientes, por consanguinidad, afinidad o adopción, hasta el segundo grado inclusivo; de quién sean miembros de los órganos de administración de las empresas que tengan la forma jurídica de sociedad o de quienes tengan una participación del capital de la empresa igual o superior al 25%.

Efectuadas a altos directivos.

5. Cuantía de la subvención.

La empresa beneficiaria recibirá la cantidad correspondiente al 50% de los gastos salariales y de Seguridad Social a cargo de la empresa de los trabajadores/as contratado durante 12 meses. Se establece que las empresas solicitantes se podrán beneficiar de un máximo de 800 euros al mes, durante 12 meses por contratación subvencionada.

En el supuesto de que la jornada de trabajo sea a tiempo parcial las cuantías anteriores se calcularán proporcionalmente a la jornada efectivamente contratada.

No serán conceptos imputables a la asignación económica los gastos no salariales, los incentivos salariales, las dietas, los gastos de locomoción, la paga de vacaciones no realizadas, las horas extras, las indemnizaciones o los complementos por los gastos realizados como consecuencia de la actividad laboral.

Se establece que las empresas o entidades solicitantes se podrán beneficiar de un máximo de 2 otorgamientos en la misma convocatoria.

El coste salarial mensual máximo subvencionable será el siguiente:

- a) Grupo de cotización 11... 1200,00 euros mensuales
- b) Grupo de cotización 10... 1300,00 euros mensuales
- c) Grupo de cotización 05 a 09 ... 1400,00 euros mensuales
- d) Grupo de cotización 01 a 04 ... 1600,00 euros mensuales

6. Presentación de solicitudes.

El procedimiento se tramitará mediante convocatoria pública, que se ajustará a aquello que disponen estas bases.

La solicitud se tendrá que presentar, mediante modelo de instancia normalizado, dentro del plazo establecido en la convocatoria pública.

Según el modelo establecido y de acuerdo con el artículo 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las Administraciones Públicas, en las solicitudes se adjuntará la documentación siguiente:

Documentación de la empresa:

Solicitud de subvención firmada y sellada por la empresa, donde constará la declaración responsable de:

No haber dado de baja, en los últimos 6 meses a personas trabajadoras por despido y/o expediente de regulación de ocupación.

Que la persona contratada por el que motiva la subvención, forma parte de los colectivos que se indican en el punto 3 de estas bases.

No estar incursa en ninguna de las prohibiciones recogidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003 de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

No haber sido sancionados en resolución firme con pérdida de la posibilidad de obtener subvenciones.

Que la persona contratada no sea cónyuge, ascendiente, descendiente o tenga otro parentesco, por consanguinidad, afinidad o adopción, hasta el segundo grado inclusivo, de quién sea miembro de los órganos de administración de la empresa o empresario individual que formalice el contrato.

En caso de que el solicitante sea persona jurídica, copia de la escritura de constitución o del documento de inscripción a la entidad del Registro público correspondiente y Estatutos.

En caso de que el solicitante sea empresario o profesional individual, el alta censal (Modelo 036 y 037).

Documentación acreditativa de que el/la representante puede actuar en nombre y representación de la empresa solicitante.

Hoja de datos bancarios sellado por la entidad financiera según modelo.

Certificado de vida laboral de la empresa (modelo A002).

Formulario de los resultados del proceso de selección.

Documentación acreditativa de que las personas dadas de baja de la empresa en los últimos seis meses, no han estado por despidos objetivos o declarados improcedentes y/o expedientes de regulación de ocupación, si procede.

En caso de que no autoricen al Ayuntamiento para que pueda consultar los datos que constan en otras Administraciones Públicas, necesarias para la tramitación de la solicitud, aportar certificado de estar al corriente del pago de cualquier obligación tributaria y con la Seguridad Social.

Documentación del/de la trabajador/ora:

Contrato de trabajo donde conste la frase siguiente: "Contrato subvencionado por el Ayuntamiento de Sant Andreu de la Barca Sant Andreu Avanza por la ocupación VII".

Acreditación de estar en situación de paro con documento justificante de inscripción al SOC.

Certificado de vida laboral actualizado.

Anexo sobre modalidad y condiciones de la contratación laboral del/de la trabajador/a.

Ajuntament de Sant Andreu de la Barca

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

En cualquier momento del procedimiento, el Ayuntamiento de Sant Andreu de la Barca podrá solicitar los documentos de aclaración o complementarios necesarios.

El plazo de presentación de solicitudes y de la documentación será desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria de estas bases en el BOPB y hasta el 30 de noviembre de 2021.

Una vez presentada la solicitud, se otorgará un periodo de 10 días hábiles para enmendar la documentación requerida, si hace falta, o aportar los documentos preceptivos, con la advertencia que si no lo hace se considera que desiste de su petición.

La solicitud se tendrá que presentar en el Registro General en el Ayuntamiento de Sant Andreu de la Barca.

7. Procedimiento de concesión y resolución.

El órgano competente para la concesión de esta subvención es la Junta de Gobierno Local.

Una vez registrada la solicitud, se verificará que la empresa solicitante cumpla los requisitos del artículo 2 de estas Bases, y que se ha presentado dentro del plazo establecido. Así mismo, se verificará la documentación de la solicitud y si esta no cumple los requisitos, se requerirá porque sean aportados, de acuerdo con lo que prevé el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

El criterio para determinar la orden de acceso, cuando sea necesario, a la subvención será el orden de presentación de las solicitudes en el Registro correspondiente y hasta el agotamiento de la partida presupuestaria asignada al Programa.

8. Plazo y ejecución.

Los contratos de trabajo subvencionados se tendrán que iniciar entre el 1 de diciembre de 2020 y el 30 de noviembre de 2021.

9. Aplicación presupuestaria y financiación.

El importe máximo correspondiente al otorgamiento de las subvenciones es de 75.000,00 € para el año 2021 a cargo de la partida 90-24101-470 de los presupuestos del Ayuntamiento de Sant Andreu de la Barca.

La concesión de las subvenciones resta condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente en el momento de la resolución de otorgamiento.

Sant Andreu de la Barca, 2021-04-09

El alcalde, M. Enric Llorca Ibáñez

ANUNCI

Convocatòria de les subvencions per al foment de l'ocupació efectiva amb la contractació de persones desocupades del municipi (Sant Andreu Avança per l'Ocupació VII).

BDNS (Identif.): 557822

De conformitat amb el que preveuen els articles 17.3. y 20.8.a de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, es publica l'extracte de la convocatòria el text complet es pot consultar a la Base de Dades Nacional de Subvencions:

(<https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/557822>)

1. Entitats beneficiàries i requisits.

Podran ser beneficiàries de les subvencions les empreses, entitats i/o autònoms/es que tinguin un centre de treball a Sant Andreu de la Barca i que:

No hagin efectuat acomiadaments de treballadors/es declarats improcedents, regulacions d'ocupació o acomiadaments objectius en els 6 mesos anteriors a la data de contractació per a la qual se sol·licita la subvenció.

Ajuntament de Sant Andreu de la Barca

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

No hagin contractat en els últims 12 mesos a la persona proposada per a la contractació subvencionada.

No siguin deutors per cap concepte de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca.

Estiguin al corrent de pagament de les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat de Catalunya, i les obligacions davant la Seguretat Social.

Tinguin la llicència d'activitats legalment aprovada o en tràmits.

Queden excloses les empreses o entitats que hagin estat beneficiàries d'aquesta subvenció en les dos últimes convocatòries anteriors o 2 períodes immediatament anteriors, o empreses que tinguin com administrador/a compartit amb empreses beneficiàries d'aquesta subvenció en les dos últimes convocatòries anteriors o 2 períodes immediatament anteriors.

2. Col·lectius de treballadors/es a contractar:

Persones que hagin exhaurit la prestació per desocupació sense dret al subsidi d'atur o hagin esgotat aquest subsidi en el moment de presentació de l'oferta d'ocupació,

Persones desocupades majors de 45 anys.

Persones desocupades amb discapacitat.

Persones desocupades durant 6 mesos continuats ens els darrers 18 mesos.

Dones desocupades.

Joves desocupats, entre 16 a 35 anys.

Beneficiaris de la renda garantida de ciutadania i/o ingrés mínim vital.

3. Gestió de les ofertes i contractes de treball.

4.1 Les ofertes de treball per les que se sol·licita la subvenció s'hauran de publicar i gestionar obligatòriament a la Borsa de Treball del Servei d'Ocupació i Formació de la Regidoria d'Ocupació i Formació de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca (xarxa Xaloc), que col·laboraran en el procés de preselecció de candidats/es, però seran les empreses les que realitzin la selecció final dels treballadors/es més adequats segons les seves necessitats.

4.2 L'empresa haurà d'informar a la Borsa de Treball del Servei d'Ocupació i Formació de la Regidoria d'Ocupació i Formació ca de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca del resultat del procés de selecció.

4.3 Es formalitzaran contractes de durada determinada o indefinida i contractes a temps parcial o complet.

4.4 En els contractes de treball s'ha de fer constar la frase següent: "Contracte subvencionat per l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca Programa Sant Andreu avança per l'ocupació VII".

4.5 Els candidats hauran d'estar inscrits obligatòriament a la Borsa de Treball del Servei d'Ocupació i Formació de la Regidoria d'Ocupació i Formació de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca (xarxa Xaloc) i a l'Oficina de Treball de Martorell.

4. Característiques dels contractes de treball.

4.1. La durada dels contractes de treball ha de ser com a mínim de dotze mesos.

4.2. El contracte laboral ha de ser d'una jornada igual o superior al 50% de l'establerta per conveni com jornada completa. En el cas que la jornada de treball sigui a temps parcial, l'import a subvencionar es calcularà en proporció a la jornada realitzada.

La contractació objecte de subvenció s'ha de realitzar d'acord a les categories professionals i els salariis bruts anuals aprovats en el conveni laboral que correspongui.

Queden excloses de subvenció i fora d'aquestes bases les següents contractacions:

Les contractacions que es realitzen per jornades inferiors al 50%.

Els realitzats amb persones que en els 12 mesos anteriors a la data de la contractació estiguessin prestant serveis en la mateixa empresa.

Els realitzats amb el cònjuge, ascendents, descendents i la resta de parents, per consanguinitat, afinitat o adopció, fins al segon grau inclusiu; de qui siguin membres dels òrgans d'administració de les empreses que tinguin la forma jurídica de societat o dels qui tinguin una participació del capital de l'empresa igual o superior al 25%.

Efectuades a alts directius.

6. Quantia de la subvenció

L'empresa beneficiària rebrà la quantitat corresponent al 50% de les despeses salarials i de Seguretat Social a càrrec de l'empresa dels treballadors/ores contractats durant 12 mesos. S'estableix que les empreses sol·licitants es podran beneficiar d'un màxim de 800 euros al mes, durant 12 mesos per contractació subvencionada.

En el cas que la jornada de treball sigui a temps parcial les quanties anterior es calcularan proporcionalment a la jornada efectivament contractada.

No seran conceptes imputables a l'assignació econòmica les despeses no salarials, els incentius salarials, les dietes, les despeses de locomoció, la paga de vacances no realitzades, les hores extres, les indemnitzacions o els complements per les despeses realitzades com a conseqüència de l'activitat laboral.

S'estableix que les empreses o entitats sol·licitants es podran beneficiar d'un màxim de 2 atorgaments en la mateixa convocatòria.

El cost salarial mensual màxim subvencionable serà el següent:

- a) Grup de cotització 11... 1200,00 euros mensuals
- b) Grup de cotització 10... 1300,00 euros mensuals
- c) Grup de cotització 05 a 09 ... 1400,00 euros mensuals
- d) Grup de cotització 01 a 04 ... 1600,00 euros mensuals

7. Presentació de sol·licituds.

El procediment es tramitarà mitjançant convocatòria pública, que s'ajustarà a allò que disposen aquestes bases.

La sol·licitud s'haurà de presentar, mitjançant model d'instància normalitzat, dins el termini establert a la convocatòria pública.

Segons el model establert i d'acord amb l'article 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Pùbliques, en les sol·licituds s'adjuntarà la documentació següent:

Documentació de l'empresa:

Sol·licitud de subvenció signada i segellada per l'empresa, on constarà la declaració responsable de:

No haver donat de baixa, en els últims 6 mesos a persones treballadores per acomiadament i/o expedient de regulació d'ocupació.

Que la persona contractada pel que motiva la subvenció, forma part dels col·lectius que s'indiquen al punt 3 d'aquestes bases.

No estar incurs en cap de les prohibicions recollides en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003 de 17 de novembre, General de Subvencions.

No haver estat sancionats en resolució ferma amb pèrdua de la possibilitat d'obtenir subvencions.

Que la persona contractada no sigui cònjuge, ascendent, descendent o tingui altre parentiu, per consanguinitat, afinitat o adopció, fins al segon grau inclusiu, de qui sigui membre dels òrgans d'administració de l'empresa o empresari individual que formalitzi el contracte.

En cas que el sol·licitant sigui persona jurídica, còpia de l'escritura de constitució o del document d'inscripció a l'entitat del Registre públic corresponent i Estatuts.

En cas que el sol·licitant sigui empresari o professional individual, l'alta censal (Model 036 i 037).

Documentació acreditativa de què el/la representant pot actuar en nom i representació de l'empresa sol·licitant.

Full de dades bancàries segellat per l'entitat financer segons model.

Certificat de vida laboral de l'empresa (model A002).

Formulari dels resultats del procés de selecció.

Documentació acreditativa de que les persones donades de baixa de l'empresa en els darrers sis mesos, no han estat per acomiadaments objectius o declarats improcedents i/o expedients de regulació d'ocupació, si escau.

En cas que no autoritzeu a l'Ajuntament per tal que pugui consultar les dades que consten en altres Administracions Pùbliques, necessàries per a la tramitació de la sol·licitud, aportar certificat d'estar al corrent del pagament de qualsevol obligació tributària i amb la Seguretat Social.

Documentació del/de la treballador/ora:

§Contracte de treball a on hi consti la frase següent: "Contracte subvencionat per l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca Programa Sant Andreu Avança per l'ocupació VII".

Acreditació d'estar en situació d'atur amb document justificant d'inscripció al SOC.

Certificat de vida laboral actualitzat.

Annex sobre modalitat i condicions de la contractació laboral del/de la treballador/a.

En qualsevol moment del procediment, l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca podrà sol·licitar els documents d'kläriment o complementaris necessaris.

El termini de presentació de sol·licituds i de la documentació serà des de l'endemà de la publicació de la convocatòria d'aquestes bases al BOPB i fins el 30 de novembre de 2021.

Un cop presentada la sol·licitud, s'atorgarà un període de 10 dies hàbils per a esmenar la documentació requerida, si cal, o aportar els documents preceptius, amb l'avertiment que si no ho fa es considera que desisteix de la seva petició.

La sol·licitud s'haurà de presentar al Registre General a l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca.

8. Procediment de concessió i resolució.

L'òrgan competent per a la concessió d'aquesta subvenció és la Junta de Govern Local.

Una vegada registrada la sol·licitud, es verificarà que l'empresa sol·licitant compleix els requisits de l'article 2 d'aquestes Bases, i que s'ha presentat dins del termini establert. Així mateix, es verificarà la documentació de la sol·licitud i si aquesta no compleix els requisits, es requerirà perquè siguin aportats, d'acord amb el que preveu l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions pùbliques.

El criteri per determinar l'ordre d'accés, quan sigui necessari, a la subvenció serà l'ordre de presentació de les sol·licituds en el Registre corresponent i fins a l'esgotament de la partida pressupostària assignada al Programa.

Ajuntament de Sant Andreu de la Barca

Extracto de la convocatoria registrado en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

9. Termini i execució.

Els contractes de treball subvencionats s'hauran d'iniciar entre l'1 de desembre de 2020 i el 30 de novembre de 2021.

10. Aplicació pressupostària i finançament.

L'import màxim corresponent a l'atorgament de les subvencions és de 75.000,00 € per l'any 2021 a càrrec de la partida 90-24101-470 dels pressupostos de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca.

La concessió de les subvencions resta condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en el moment de la resolució d'atorgament.

Sant Andreu de la Barca, 2021-04-09
L'alcalde, M. Enric Llorca i Ibáñez